

Na osnovu člana 40. Zakona o prezimanju akcionarskih društava ("Službeni glasnik RS", br. 46/06) i člana 23. Pravilnika o sadržini i formi ponude za preuzimanje ("Službeni glasnik RS", br. 53/06) Upravni odbor HOLDING KOMPANIJE SINTELON AD

OBJAVLJUJE

MIŠLJENJE U VEZI SA PONUDOM ZA PREUZIMANJE AD Sintelon

Podaci o eventualnim pregovorima ponuđača (i lica koja sa njim zajednički deluju) i članova upravnog odbora u vezi ponude za preuzimanje akcija i navesti ishod tih pregovora

Ponuđač i lica koja sa njim zajednički deluju nisu vodili pregovore sa članovima UO o preuzimanju AD Sintelona zato što su od ranije oni većinski vlasnici AD Sintelona.

Podaci o eventualnim ugovorima ili sporazumima ponuđača (i lica koja sa njim zajednički deluju) i članova upravnog odbora, koji se odnose na isplate naknada i/ili druge pogodnosti članova upravnog odbora zbog prevremenog razrešenja usled preuzimanja kontrole nad upravljanjem društvom ili koji se odnose na dalje obavljanje poslova tih članova

Ne postoje ugovori i sporazumi ponuđača i lica koja sa njim zajednički deluju i članova UO koji se odnose na isplate naknada i/ili druge pogodnosti članova UO zbog prevremenog razrešenja usled preuzimanja kontrole nad upravljanjem društvom ili koji se odnose na dalje obavljanje poslova tih članova.

Ako su u ponudi za preuzimanje akcija navedeni netačni podaci, navesti tačnu sadržinu podataka

Podaci navedeni u ponudi za preuzimanje akcija su tačni.

Mišljenje o planovima ponuđača o budućem poslovanju, delatnosti ciljnog društva i mesta njenog obavljanja

U poslednjih 5 godina u posao AD Sintelona u Srbiji, Rusiji i Ukraini investirana su značajna sredstva u proizvodne klasične platforme i u tržište. U tom periodu prodaja je povećana 2,5 puta (sa 149 miliona Eur u 2003. na 375 miliona Eur u 2008.). Strateški plan predviđa dalji razvoj posla u Srbiji, Rusiji i Ukraini.

Mišljenje o ponuđenoj ceni akcija

Ponuđena cena akcija je korektna i veoma povoljna za prodavce akcija.

Mišljenje o mogućim posledicama namere ponuđača u vezi zaposlenih i uprave, uključujući i materijalne promene u uslovima zapošljavanja

Dalji razvoj posla donosi veću sigurnost zaposlenima u celom sistemu i nova radna mesta nezaposlenima.

STAV UPRAVNOG ODBORA DA LI PODRŽAVA ILI NE PONUDU ZA PREUZIMANJE

UO podržava ponudu za preuzimanje.

Navesti izdvojeno mišljenje pojedinog člana Upravnog odbora sa obrazloženjem

Mesto i datum

M.P.

Ime, prezime i potpis
člana Upravnog odbora

Nikola Pavičić
Michel Giannuzzi
Fabrice Barthelemy
Vladimir A. Iline
Dragan Žarković
Hartmut Schneider