

На основу члана 40. Закона о презимању акционарских друштава ("Службени гласник РС", бр. 46/06) и члана 23. Правилника о садржини и форми понуде за преузимање ("Службени гласник РС", бр. 53/06) Управни одбор **Кикиндски Млин а.д. Кикинда**

**ОБЈАВЉУЈЕ**  
**МИШЉЕЊЕ У ВЕЗИ СА ПОНУДОМ ЗА ПРЕУЗИМАЊЕ**  
**ДИЈАМАНТ АД ЗРЕЊАНИН**

Подаци о евентуалним преговорима понуђача (и лица која са њим заједнички делују) и чланова управног одбора у вези понуде за преузимање акција и навести исход тих преговора

Подаци о евентуалним уговорима или споразумима понуђача (и лица која са њим заједнички делују) и чланова управног одбора, који се односе на исплате накнада и/или друге погодности чланова управног одбора због превременог разрешења услед преузимања контроле над управљањем друштвом или који се односе на даље обављање послова тих чланова

Ако су у понуди за преузимање акција наведени нетачни подаци, навести тачну садржину података

Мишљење о плановима понуђача о будућем пословању, делатности циљног друштва и места њеног обављања

Управни одбор одобрава планове Понуђача који су наведени у Понуди за преузимање, а подразумевају задржавање делатности и места обављања делатности циљног друштва, унапређивање организације пословања и побољшање позиције Друштва Кикиндски Млин а.д. Кикинда

Мишљење о понуђеној цени акција

Понуђена цена је коректна и виша од тржишне на дан који претходи објављивању Обавештења о намери преузимања акција Кикиндског Млина а.д. Кикинда

Мишљење о могућим последицама намере понуђача у вези запослених и управе, укључујући и материјалне промене у условима запошљавања

Понуђач намерава да ради на побољшању услова рада запослених, као и да улаже у развој и унапређење нових кадрова, што Управни одбор подржава.

СТАВ УПРАВНОГ ОДБОРА ДА ЛИ ПОДРЖАВА ИЛИ НЕ ПОНУДУ ЗА ПРЕУЗИМАЊЕ

**УПРАВНИ ОДБОР ПОДРЖАВА ПОНУДУ ЗА ПРЕУЗИМАЊЕ**

Навести издвојено мишљење појединог члана Управног одбора са образложењем  
Нема издвојених мишљења чланова Управног одбора.

Управни одбор

Зрењанин, 13.09. 2010. године

М.П.